

## **CRISOL ARROYITO**

### **ENCUENTRO 4**

- **Fecha: 27 de abril de 2018**
- **Tema:**
  - Comunicación en Crisol
  - Padre Torres, sus valores como joven.
- **Objetivos:**
  - Reconocer los problemas de comunicación que estamos teniendo y resolverlos.
  - reconocer en el Padre Torres un ejemplo a seguir como involucrarse en la sociedad y brindar nuestra ayuda.
  - Entender los objetivos de Crisol y establecer mis prioridades en cada encuentro.
  
- **Dinámica 1:**

#### **ESTO ES UN ABRAZO**

##### **OBJETIVOS:**

- Desarrollar con cierta espontaneidad la cercanía con otras personas.
- Producir un acercamiento físico entre los integrantes del grupo.

##### **TIEMPO:**

La duración es indeterminada, aunque aproximadamente es de 10 – 15 minutos. Esto depende del número de integrantes del grupo.

**LUGAR:**Esta técnica se puede realizar sin ser el espacio demasiado grande, también es indiferente que sea un espacio abierto o cerrado.

##### **PROCEDIMIENTO:**

Todos los integrantes del grupo se sientan formando un círculo. Por orden y de uno en uno, le dice cada uno de los integrantes del grupo a la persona que está sentada a su derecha y en voz alta: “¿SABES LO QUE ES UN ABRAZO?”. La persona que está sentada a la derecha de quien realiza la pregunta contesta:

“NO, NO LO SÉ”. Entonces se dan un abrazo, y la persona que ha contestado se dirige a la persona anterior y le contesta: “NO LO HE ENTENDIDO, ¿ME DAS OTRO?”. Entonces se vuelven a dar otro abrazo, la persona que le han abrazado, realiza la misma pregunta a su compañero de la derecha, realizando la misma operación que había realizando anteriormente con él/ella. Así sucesivamente hasta que todos los integrantes del grupo hayan sido abrazados y hayan abrazado.

- **Dinamica 2:**

### **Sin barreras de la comunicación**

A menudo, cuando trabajamos en un grupo grande de personas, observamos que muchos de los problemas son ocasiones por una falta de comunicación o una comunicación inadecuada.

Estos problemas son tan sencillos de resolver, si entre hermanos en Cristo, aprendiéramos a comunicarnos mejor y a entender que una buena comunicación se debe tener no solo entre Dios y nosotros, sino también entre los miembros de la iglesia.

Si tú como líder, maestro o miembro has identificado este problema en tu iglesia, es un buen momento para aplicar esta dinámica para reflexionar en este tema y con la ayuda de Dios invitar a tus hermanos a dejar atrás toda barrera de comunicación que les impida permanecer en unidad.

Categoría: Comunicación interpersonal.

Objetivo: Hacer conciencia sobre cómo afectan ciertas barreras como la distancia, el poder, la falta de contacto visual, el ruido y las posturas corporales en la comunicación.

Distribución: En parejas.

Material: Sillas, hoja, lápiz/pluma y celular.

Tiempo: 1 hora aproximadamente.

Tamaño del grupo: Cualquier tamaño.

Madurez del grupo: Cualquier madurez.

### Instrucciones

Organizar al grupo en un círculo, cuando todos estén en posición, pedirles que observen a las personas que hay a su alrededor y elijan a una persona con la que deseen conversar durante la siguiente hora.

Luego de que todos estén con su pareja, indicarles que cada pareja tendrá un tiempo de 5 minutos para responderse mutuamente algunas preguntas que el moderador vaya indicando.

De igual manera, cada vez que haya un cambio de pregunta la pareja deberá ponerse en la posición que se le indique.

### Ejemplo

1. **Pregunta 1:** ¿Cuál es uno de tus mayores sueños o metas que no has cumplido y por qué? **Posición: Frente a frente.**

De esta manera, la pareja se pone frente a frente, mirándose a los ojos y comenzando a conversar sobre la pregunta que se ha hecho, dando un tiempo de 5 minutos o menos, según el instructor lo considere, para que se respondan mutuamente.

A continuación, dejamos algunas preguntas que pueden utilizarse para la dinámica, así como las posiciones en las que se deben poner las parejas para conversar.

2. Pregunta 2: ¿Cómo y a dónde serían tus vacaciones perfectas?  
**Posición: espalda con espalda**
3. Pregunta 3: ¿Qué es lo más vergonzoso que te ha pasado? **Posición: arriba-Abajo** (Primero un participante se sube arriba de una silla y el otro se pone frente a él, pero sentado en el piso, a la mitad del tiempo intercambian lugares).
4. Pregunta 4: ¿Cómo te ves en 10 años? **Posición: hombro con hombro.**

5. Pregunta 5: ¿Cuáles son algunos de los sueños que tienes de manera recurrente? **Posición: evadir** (mientras contesta la pregunta el otro integrante le evade la mirada y parece estar pensando en otra cosa, no le presta atención)
6. Pregunta 6: ¿Qué cosas te molestan mucho? **Posición: en distancia** (cada integrante de la pareja se debe poner a una distancia de más o menos 3 metros, así es como conversarán).
7. Pregunta 7: Si tuvieras 3 millones de pesos (dólares, euros, etc.), ¿qué harías? **Posición: Celular** (uno de los integrantes responde primero mientras que el otro se pone a ver su celular, luego el que ya contó toma el celular y mientras el otro compañero le platica, este usa su celular).

#### Comentarios finales

Al final de las preguntas, todas las parejas se vuelven a poner en círculo y el instructor comienza a realizar preguntas de reflexión:

¿Creen que hubo una buena comunicación con su pareja? ¿Por qué?

¿En qué posición les pareció más difícil comunicarse?

¿Alguna vez se han sentido así en la vida real con alguien?

¿Qué barreras creen que existen entre las personas que evitan que haya una buena comunicación?

¿Qué barreras de comunicación creen que estamos teniendo en Crisol?

¿Cómo podemos solucionarlo?

Con base a las respuestas del grupo, se concluye reflexionando sobre las barreras de la comunicación que surgen entre un grupo de personas (en este caso los miembros de Crisol) que pueden detener el avance y el cumplimiento de alguna meta o propósito, como por ejemplo: la falta de contacto visual, el ruido, las posturas corporales y el poder.

Asimismo, es importante concientizar al grupo sobre la importancia de una buena comunicación para evitar chismes o malos entendidos que solamente detienen la obra del Señor y nos impiden trabajar en unidad y armonía.

### **Dinámica 3:**

- **PRIORIDADES**

#### **OBJETIVOS:**

- Establecer normas en grupo.
- Dialogar y llegar a un consenso para establecer las normas y actitudes consideradas como más importantes.

#### **PARTICIPANTES:**

El número de participantes es indeterminado. Esta actividad se puede realizar con todo tipo de grupos a partir de la adolescencia, adaptándose a sus necesidades (adolescentes, jóvenes, adultos).

**TIEMPO:** Aproximadamente 15 minutos.

**LUGAR:** Esta técnica la podemos realizar tanto en espacios abiertos como cerrados.

#### **PROCEDIMIENTO:**

Intentar ordenar o priorizar los ítems dados. En el primer paso el individuo los ordena según un criterio personal. Posteriormente ordenar la lista según subgrupos pequeños dentro del grupo grande. Por último organizar la lista con el grupo entero, para conocer las prioridades del grupo.

#### **OBSERVACIONES:**

Terminada la actividad, pondremos en común una reflexión sobre los objetivos y los procedimientos para conseguir dichos objetivos.

Lista de prioridades.

En Crisol pienso que lo más importante es:

- Salir de casa los viernes a la noche.
- Pasármelo bien y disfrutar al máximo.
- Realizar correctamente las actividades que me ordenen.
- Aprender todo lo que pueda sobre Crisol y la misión Redentora del Padre Torres.
- Hacer muchos amigos.
- Crecer como grupo.
- Crecer como persona.
- Fortalecer mi fé.
- Sentirme cerca de Dios.
- Tener encuentros con Jesús.
- Pasar más tiempo con mis amigos.
- Aprender a vivir mi vida como Jesús me lo pide

- **Actividad 4**

Pasamos un Power Point llamado "Vida y Virtudes del Padre Torres"

Reflexionamos sobre su vida y obra.

Hacemos un cierre con una carta a los Jóvenes del Padre Torres

*Queridos jóvenes:*

*A través de estas líneas quisiera transmitirles que a lo largo de todos los tiempos los valores siempre fueron un centro de ofensiva. Su enseñanza en la actualidad parece una zona olvidada.*

*A diario escuchamos decir "vivimos una crisis moral como sociedad". Y parece que nos vamos acostumbrando a que así sea.*

*¿Qué es lo que nos sucede?*

*¿Vivenciamos en nuestras vidas la puesta en práctica de esos valores?*

*Sin ellos la vida no tiene sentido. Mientras el progreso de las cosas, de la ciencia en el mundo exterior del hombre ha ido avanzando, prodigiosamente, el mundo de los fines, de los objetivos, es decir, el de los valores está tambaleando.*

*Son modelo de existencia, hoy prevalecen los ídolos. Hay crisis de valores, No de ellos en sí, sino de su jerarquía, de su escala.*

*¿De dónde proviene esta crisis?*

*Hay problemas. Hay asaltos, corrupción, drogas y ustedes se forman en ese ambiente viciado, invadido de diversión, contaminado por los estímulos que el mundo le ofrece continuamente, sin mañana y a la deriva.*

*Lo que nos falta es un horizonte superior, lejano, que nos guíe en la conducta, en el esfuerzo y en el amor, La Fe, la Caridad, la Prudencia, la Justicia, la Fortaleza, la Templanza y la Humildad.*

*Ojalá que mis palabras lleguen a vuestros corazones y te ayude a reflexionar que: Los valores de todas las posesiones materiales cambian, continuamente, algunas de la noche a la mañana; pero aquellos que permanecen en ustedes, los que te proporcionan felicidad y enriquecen su persona, "esos", son los verdaderos valores humanos, inalterables en el tiempo y en su esencia.*

*Dios los bendiga siempre.*

## **Fray José León Torres**